

Мнение профсоюзного органа учтено
Председатель профсоюзного комитета

Протокол № от «31» 2021 г



Согласовано

Председатель Управляющего совета

Ж.А. Садковская
Протокол № от «31» 2021 г.



Утверждено:

Приказ № 683
«31» августа 2021 г.

Директор МБОУ СОШ № 13
Л.Г. Соенько



Положение № 4

О размерах, порядке и условиях осуществления стимулирующих и компенсационных выплат в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении средней общеобразовательной школе № 13 имени дважды Героя Советского Союза Хрюкина Т.Т. муниципального образования Каневской район

1. Общие положения.

Настоящее Положение разработано в соответствии с:

Трудовым Кодексом Российской Федерации;

постановлением Главы муниципального образования Каневской район от 13.11.2008 года № 1499 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Отделу культуры администрации муниципального образования Каневской район» (с изменениями);

постановлением администрации муниципального образования Каневской район от 14.11.2008 года № 1508 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Каневской район»;

постановлением администрации муниципального образования Каневской район от 21.06.2012 № 953 « О применении новой системы оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования Каневской район» (с изменениями от 11 ноября 2013 года №1441, от 14 ноября 2013 года №1468:);

постановлением Главы муниципального образования Каневской район от 24.11.2017 года № 2142 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Каневской район»

постановлением Главы муниципального образования Каневской район от 26.02.2018 года № 213 «Об утверждении Порядка и условий дополнительного стимулирования отдельных категорий работников муниципальных дошкольных и общеобразовательных организаций и осуществления доплат педагогическим работникам муниципальных дошкольных и общеобразовательных учреждений, реализующих общеобразовательные программы

дошкольного образования»

постановлением администрации муниципального образования Каневской район от 31.08.2020 года № 1358 «Об утверждении Порядка предоставления и распределения субсидий муниципальным общеобразовательным организациям на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам указанных организаций и Порядка их выплаты»

2. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера педагогического персонала, не осуществляющего учебный процесс, административно - управленческого, учебно - вспомогательного и младшего обслуживающего персонала

1. Выплаты стимулирующего характера предназначены для усиления материальной заинтересованности педагогического персонала, не осуществляющего учебный процесс, административно-управленческого, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 13 имени дважды Героя Советского Союза Хрюкина Т. Т. муниципального образования Каневской район (далее Учреждение) в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы, снижении текучести кадров и направлена на повышение индивидуализации материального вознаграждения каждого из работников, индивидуальных результатов и коллективных достижений, способствующих повышению эффективности деятельности Учреждения по реализации уставных целей.

2. Выплаты стимулирующего характера максимальными размерами не ограничиваются.

3. В Учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию;
- стимулирующая надбавка к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за почетное звание;
- стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- премии.

4. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования работников к профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Размеры повышающего коэффициента:

- 0,25 - при наличии высшей квалификационной категории;
- 0,15 - при наличии первой квалификационной категории;

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются на период установления квалификационной категории.

5. Стимулирующая надбавка за выслугу лет устанавливается:
категории работников:

- прочему педагогическому персоналу (педагогу – психологу, социальному педагогу, учителю - логопеду, педагогу – организатору, педагогу дополнительного образования);
- учебно – вспомогательному персоналу (секретарь, лаборант, электроник, делопроизводителю, библиотекарь);
- младшему обслуживающему персоналу;
- административно- управленческому персоналу.

Размер стимулирующей выплаты за выслугу лет определяется в процентах к ставке заработной платы:

- при выслуге лет от 1 года до 5 лет – **5%**;
- при выслуге лет от 5 лет до 10 лет – **10%**;
- при выслуге лет от 10 лет – **15 %**.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается работникам учебно-вспомогательного, административно-управленческого, младшего обслуживающего персонала с учетом его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Размер повышающего коэффициента – до **3,0**

5.1. Стимулирующие выплаты отдельным категориям работников: учебно-вспомогательный персонал, обслуживающий персонал, осуществляются за ставку заработной платы пропорционально отработанному времени и не более 3000 рублей.

6. Стимулирующая надбавка к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за почетное звание устанавливается работникам, которым присвоено почетное звание при соответствии почётного звания профилю педагогической деятельности.

7. Выплаты компенсационного характера специалистам за работу в сельской местности в размере 25% к ставке заработной платы.

8. Критерии и показатели для установления стимулирующей надбавки за интенсивность и высокие результаты работы:

Наименование должности	№ п.п.	Виды выплат	Размер выплат
1	2	3	4
1. Педагогический персонал, не связанный	1.1.	Достижение учащимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения	до 1000

с учебным процессом

1.2.	Подготовка призеров олимпиад, конкурсов, конференций различного уровня	до 1000
1.3.	Подготовка и проведение внеклассных мероприятий	до 1000
1.4.	Участие педагога в методической работе (конференциях, семинарах, методсоветах, методических объединениях, педсоветах, профессиональных конкурсах и т.д.)	до 1000
1.5.	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического, и физического здоровья учащихся (тематические классные часы о здоровом образе жизни, дни здоровья, туристические походы и т.п.)	до 1000
1.6.	Проведение мероприятий по профилактике вредных привычек	до 1000
1.7.	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у учащихся, родителей, общественности	до 1000
1.8.	Снижение количества учащихся, стоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних	до 1000
1.9.	Снижение (отсутствие) пропусков учащимися уроков без уважительной причины	до 1000
1.10.	Снижение частоты обоснованных обращений учащихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокой уровень решения конфликтных ситуаций	до 1000
1.11.	За участие в конкурсах, концертах, районных, краевых мероприятиях	до 1000
1.12.	За кружковую работу (1 час)	55,60
1.13.	За работу в автоматизированной системе управления	до 3000
1.14.	За интенсивность и переуплотненный режим работы	до 10000
1.15.	За подготовку и проведение ГИА и ЕГЭ	до 5000
1.16.	Оздоровление и организацию летнего отдыха учащихся, участие в оздоровительной компании.	до 10000
1.17.	За ведение элективных курсов	до 5000
1.18.	За работу с одаренными детьми с использованием дистанционных технологий, в заочных, очно-заочных школах, в пилотном режиме.	до 5000
1.19.	За эффективную деятельность штабов воспитательной работы по организации профилактической работы по реализации Закона Краснодарского края от 21 июля 2008 года №1539-КЗ « О мерах по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних в Краснодарском крае»	до 3000
1.20.	За эффективную работу с детьми, нуждающимися в психолого-педагогической и медико-социальной помощи	до 3000
1.21.	За организацию работы по реализации проектов «Кубанский край-земля родная», «Зеленая школа»	до 3000
1.22.	За работу по развитию туристского и экологического направлений.	до 3000
1.23.	За увеличение числа школьников, направляемых по туристическим маршрутам Краснодарского края	до 3000
1.24.	За полный охват школьников дополнительным образованием различной направленности	до 3000
1.25.	За создание групп казачьей направленности с целью патриотического и духовно-нравственного	до 3000

	воспитания школьников на основе историко-культурных традиций		
1.26.	За эффективную работу по профилактике асоциального поведения детей	до 3000	
1.27.	За эффективную работу по предупреждению преступлений и правонарушений среди несовершеннолетних	до 3000	
1.28.	За неукоснительное исполнение учащимися требований Закона Краснодарского края от 21 июля 2008 №1539 « О мерах по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних»	до 3000	
1.29.	Молодым специалистам со стажем работы от 0 до 3 лет	до 2000	
1.30.	За ремонтные работы	до 10000	
1.31.	За подготовку к новому учебному году.	до 10000	
1.32.	За реализацию программы ФГОС	до 3000	
1.33.	За проведение внеурочных занятий в рамках реализации программы ФГОС НОО, ФГОС ООО, ФГОС СОО /1 час/	52,07	
2. Заместители директора по учебно – воспитательной, воспитательной работе	2.1.	Организация предпрофильного и профильного обучения	до 4000
	2.2.	Обеспечение своевременного выполнения текущего и перспективного планирования школы	до 1000
	2.3.	Высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации учащихся	до 5000
	2.4.	Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса	до 3000
	2.5.	Качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении школой (экспертно-методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления, совет отцов, Управляющий Совет, родительский комитет, уч.ком)	до 2000
	2.6.	Сохранение контингента учащихся в 10-11 классах	до 3000
	2.7.	Высокий уровень организации аттестации педагогических работников школы	до 4000
	2.8.	Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе	до 1000
	2.9.	Высокая координация работы учителей, других педагогических работников по выполнению учебных программ, планов, качественная разработка и исполнение необходимой учебно-методической документации	до 3000
	2.10.	Организация стабильного повышения профессионального мастерства педагогических работников, квалификационного уровня	до 1000

2.11.	Постоянное активное внедрение и использование современных образовательных технологий, в том числе информационно коммуникационных, в деятельности школы, в том числе в учебно-образовательном процессе (использование электронных программ. локальной сети для административно-хозяйственной деятельности, учебно-воспитательной деятельности, интегрированных уроков, создания электронных пособий)	до 3000
2.12.	Использование в работе формы публичной отчетности о своей деятельности и деятельности школы не реже одного раза в течение учебного года	до 1000
2.13.	Постоянное активное, результативное участие школы в муниципальных, региональных, российских конкурсах, смотрах, научно-практических конференциях, фестивалях	до 5000
2.14.	Высокий уровень организации, участия и проведения семинаров, конференций, круглых столов и т.д.	до 3000
2.15.	За организацию работы по предупреждению наркомании, алкоголизма, табакокурения и проведение физкультурно-оздоровительной работы с учащимися (по рекомендации департамента образования и науки Краснодарского края):	до 2000
2.16.	За качественное ведение документации и составление отчетности	до 1000
2.17.	За интенсивность и переуплотненный режим работы	до 10000
2.18.	За организацию работы школьного психолого-педагогического консилиума	до 3000
2.19.	За подготовку и проведение ГИА и ЕГЭ, за выполнение функций организатора ЕГЭ	до 5000
2.20.	Оздоровление и организацию летнего отдыха учащихся, участие в оздоровительной кампания	до 10000
2.21.	За ремонтные работы	до 10000
2.22.	За подготовку к новому учебному году.	до 10000
2.23.	За реализацию программы ФГОС	от 100 до 5000
2.24.	За организацию внеурочной деятельности ФГОС	до 5000
2.25.	За достижение учащимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения	до 5000

	2.26.	За работу с одаренными детьми с использованием дистанционных технологий, в заочных, очно-заочных школах, в пилотном режиме.	до 5000
	2.27.	За эффективную деятельность штабов воспитательной работы по организации профилактической работы по реализации Закона Краснодарского края от 21 июля 2008 года №1539-КЗ « О мерах по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних в Краснодарском крае»	до 3000
	2.28.	За эффективную работу с детьми, нуждающимися в психолого-педагогической и медико-социальной помощи	до 3000
	2.29.	За организацию работы по реализации проектов «Кубанский край-земля родная», «Зеленая школа»	до 3000
	2.30.	За работу по развитию туристского и экологического направлений.	до 3000
	2.31.	За увеличение числа школьников, направляемых по туристическим маршрутам Краснодарского края	до 3000
	2.32.	За полный охват школьников дополнительным образованием различной направленности	до 3500
	2.33.	За создание групп казачьей направленности с целью патриотического и духовно-нравственного воспитания школьников на основе историко-культурных традиций	до 3000
	2.34.	За эффективную работу по профилактике асоциального поведения детей	до 3000
	2.35.	За эффективную работу по предупреждению преступлений и правонарушений среди несовершеннолетних	до 3000
	2.36.	За неукоснительное исполнение учащимися требований Закона Краснодарского края от 21 июля 2008 №1539 « О мерах по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних»	до 3000
	2.37.	Молодым специалистам со стажем работы от 0 до 3 лет	до 2000
3. Педагог- психолог, социальный педагог, педагог-библиотекарь	3.1.	Результативность коррекционно-развивающей работы с учащимися	до 2000
	3.2.	Своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля	до 2000
	3.3.	За проведение мероприятий по профилактике вредных привычек	до 2000
	3.4.	За работу с опекаемыми детьми	до 3000
	3.5.	За организацию работы по предупреждению наркомании, алкоголизма, табакокурения и проведение физкультурно-оздоровительной работы с учащимися (по рекомендации департамента образования и науки Краснодарского края): - педагог-психолог	до1000
		- социальный педагог	до1000
	3.6.	За интенсивность и переуплотненный режим работы	до 10000
3.7.	Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе	до 1000	

3.8.	За организацию работы школьного психолого-педагогического консилиума	до 3000
3.9.	За подготовку и проведение ГИА и ЕГЭ, за выполнение функций организатора ЕГЭ	до 5000
3.10.	Оздоровление и организацию летнего отдыха учащихся, участие в летней оздоровительной компании	до 10000
3.11.	За ремонтные работы	до 10000
3.12.	За подготовку к новому учебному году.	до 10000
3.13.	За реализацию программы ФГОС	до 3000
3.14.	За проведение внеурочных занятий в рамках реализации программы ФГОС НОО, ФГОС ООО, ФГОС СОО /1час/	52,07
3.15.	За организацию питания учащихся в школе, организация питания детей из многодетных семей	до 5000
3.16.	За достижение учащимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения	до 5000
3.17.	За работу с одаренными детьми с использованием дистанционных технологий, в заочных, очно-заочных школах, в пилотном режиме.	до 5000
3.18.	За эффективную деятельность штабов воспитательной работы по организации профилактической работы по реализации Закона Краснодарского края от 21 июля 2008 года №1539-КЗ « О мерах по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних в Краснодарском крае»	до 3000
3.19.	За работу ПМПК	до 3000
3.20.	За организацию работы по реализации проектов «Кубанский край-земля родная», «Зеленая школа»	до 3000
3.21.	За работу по развитию туристского и экологического направлений.	до 3000
3.22.	За увеличение числа школьников, направляемых по туристическим маршрутам Краснодарского края	до 3000
3.23.	За полный охват школьников дополнительным образованием различной направленности	до 3000
3.24.	За создание групп казачьей направленности с целью патриотического и духовно-нравственного воспитания школьников на основе историко-культурных традиций	до 3000
3.25.	За эффективную работу по профилактике асоциального поведения детей	до 3000
3.26.	За эффективную работу по предупреждению преступлений и правонарушений среди несовершеннолетних	до 3000
3.27.	За неукоснительное исполнение учащимися требований Закона Краснодарского края от 21 июля 2008 №1539 « О мерах по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних»	до 3000
3.28.	За эффективную работу с детьми, нуждающимися в психолого-педагогической и медико - социальной помощи	до 5000
	3.29. За классное руководство	от 100 до 2000
	3.30. Классным руководителям за организацию работы с учащимися	до 4000
4. Зав. библиотекой,	4.1. За высокую читательскую активность обучающихся	до 2000

	4.2.	Пропаганда чтения как формы культурного досуга	до 1000
	4.3.	Участие в общешкольных, районных, краевых и других мероприятиях	до 1000
	4.4.	Оформление тематических выставок	до 1000
	4.5.	За интенсивность и переуплотненный режим работы	до 10000
	4.6.	За кружковую работу	1 час 55,60
	4.7.	За подготовку и проведение ГИА и ЕГЭ, за выполнение функций организатора ЕГЭ	до 5000
	4.8.	Оздоровление и организацию летнего отдыха учащихся.	до 10000
	4.9.	За ремонтные работы	до 10000
	4.10.	За подготовку к новому учебному году.	до 10000
	4.11.	За реализацию программы ФГОС	до 3000
	4.12.	За проведение внеурочных занятий в рамках реализации программы ФГОС НОО, ФГОС ООО, ФГОС СОО /1 час/	52,07
	4.13.	За обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	до 5000
	4.14.	За работу с одаренными детьми с использованием дистанционных технологий, в заочных, очно-заочных школах, в пилотном режиме.	до 5000
	4.15.	За эффективную деятельность штабов воспитательной работы по организации профилактической работы по реализации Закона Краснодарского края от 21 июля 2008 года №1539-КЗ « О мерах по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних в Краснодарском крае»	до 3000
	4.16.	За эффективную работу с детьми, нуждающимися в психолого-педагогической и медико-социальной помощи	до 3000
	4.17.	За организацию работы по реализации проектов «Кубанский край-земля родная», «Зеленая школа»	до 3000
	4.18.	За работу по развитию туристского и экологического направлений.	до 3000
	4.19.	За увеличение числа школьников, направляемых по туристическим маршрутам Краснодарского края	до 3000
	4.20.	За полный охват школьников дополнительным образованием различной направленности	до 3000
	4.21.	За создание групп казачьей направленности с целью патриотического и духовно-нравственного воспитания школьников на основе историко-культурных традиций	до 3000
	4.22.	За эффективную работу по профилактике асоциального поведения детей	до 3000
	4.23.	За эффективную работу по предупреждению преступлений и правонарушений среди несовершеннолетних	до 3000
	4.24.	За неукоснительное исполнение учащимися требований Закона Краснодарского края от 21 июля 2008 №1539 « О мерах по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних»	до 3000
	4.25.	За организацию работы по финансовой грамотности	до 1000
	4.26.	За пополнение фонда школьной библиотеки.	до 5000
5. Обслуживающий персонал (уборщик производственных и	5.1.	Проведение генеральных уборок	до 2500
	5.2.	Содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещений	до 1000

служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь-электрик, охранник, дворник, сторож (вахтер), и другие	5.3.	За сложность и напряженность	до 3500	
	5.4.	За быстрое устранение аварийных ситуаций	до 3000	
	5.5.	За повышенный объем работ в осенне-зимний - весенний период	до 3000	
	5.6.	За участие в текущем ремонте (за подготовку школы к новому году)	до 7000	
	5.7.	За качественную уборку помещений	до 2500	
	5.8.	За интенсивность и переуплотненный режим работы	до 10000	
	5.9.	За выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей	до 10000	
	5.10.	Оздоровление и организацию летнего отдыха учащихся.	до 10000	
	5.11.	За ремонтные работы	до 10000	
	5.12.	За подготовку к новому учебному году.	до 10000	
	6. Ответственному по ОТ и ТБ	6.1.	За интенсивность и переуплотненный режим работы	до 2000
		6.2.	За выполнение отдельных заданий	до 1000
6.3.		За качественное ведение документации	до 500	
6.4.		За выполнение поручений, не входящих в круг основных обязанностей	до 2000	
6.5.		За интенсивность и переуплотненный режим работы	до 10000	
6.6.		За создание условий способствующих охране здоровья учащихся и работников школы	до 1000	
7. Секретарь, электроник, старший вожатый, делопроизводитель, гардеробщик	7.1.	За качество и оперативность работы	до 3000	
	7.2.	За работу в условиях переуплотненного режима (свыше 20 классов)	до 3000	
	7.3.	За работу с архивом, пенсионным фондом,	до 3000	
	7.4.	За участие в рейдовых мероприятиях в рамках реализации закона №1539 «О мерах по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних в Краснодарском крае»	до 1000	
	7.5.	За высокие показатели в районных конкурсах, военно-спортивных соревнованиях	до 3000	
		1 место	до 1500	
		2 место	до 1000	
	7.6.	3 место	до 500	
		За высокие показатели в краевых, всероссийских конкурсах, военно-спортивных соревнованиях	до 3000	
		1 место	до 3000	
	2 место	до 2000		
		3 место	до 1000	
	7.7.	За интенсивность и переуплотненный режим работы	до 10000	
	7.8.	За выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей	до 10000	
7.9.	За работу с неблагоприятными условиями труда (химия, информатика)	до 500		
7.10.	За подготовку и проведение ГИА и ЕГЭ, за выполнение функций организатора ЕГЭ	до 10000		
7.11.	За организацию летнего отдыха учащихся, участие в оздоровительной кампании учащихся	до 10000		
7.12.	За ремонтные работы	до 10000		
7.13.	За подготовку к новому учебному году.	до 10000		
7.14.	За проведение внеурочных занятий в рамках	52,07		

	реализации программы ФГОС НОО, ФГОС ООО, ФГОС СОО /1 час/		
7.15.	За организацию внеурочной деятельности ФГОС	до 3000	
7.16.	За проведение массовых мероприятий с учащимися	до 10000	
7.17.	За работу с одаренными детьми с использованием дистанционных технологий, в заочных, очно-заочных школах, в пилотном режиме.	до 5000	
7.18.	За эффективную деятельность штабов воспитательной работы по организации профилактической работы по реализации Закона Краснодарского края от 21 июля 2008 года №1539-КЗ « О мерах по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних в Краснодарском крае»	до 3000	
7.19.	За эффективную работу с детьми, нуждающимися в психолого-педагогической и медико-социальной помощи	до 3000	
7.20.	За организацию работы по реализации проектов «Кубанский край-земля родная», «Зеленая школа»	до 3000	
7.21.	За кружковую работу (1 час)	55,60	
7.22	За увеличение числа школьников, направляемых по туристическим маршрутам Краснодарского края	до 3000	
7.23	За работу в автоматизированной системе управления	до 2000	
7.24	За создание групп казачьей направленности с целью патриотического и духовно-нравственного воспитания школьников на основе историко-культурных традиций	до 3000	
7.25	За эффективную работу по профилактике асоциального поведения детей	до 3000	
7.26	За эффективную работу по предупреждению преступлений и правонарушений среди несовершеннолетних	до 3000	
7.27	За неукоснительное исполнение учащимися требований Закона Краснодарского края от 21 июля 2008 №1539 « О мерах по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних»	до 3000	
7.28	Молодым специалистам со стажем работы от 0 до 3 лет	до 3000	
7.29	За функционирование автоматизированной системы управления	до 10000	
7.30	За организацию работы в автоматизированной системе управления	до 5000	
7.31	За сложность и напряженность	до 6000	
7.32	За осуществление контроля по применению лицензионного программного обеспечения	до 2000	
7.33	За организацию музыкального и мультимедийного сопровождения школьных праздников	до 2000	
7.34	За обновление школьного сайта	200 рублей за одно обновление	
8. Заместитель директора	8.1.	За работу с увеличивающимся контингентом учащихся	до 2000
	8.2.	за работу с сайтом госзакупок	до 2000
	8.3.	За качество и оперативность работы	до 2000
	8.4.	За выполнение поручений, не входящих в круг основных обязанностей	до 5000
	8.5.	За разработку новых программ, положений, экономических расчетов	до 2000

	8.6.	За интенсивность и переуплотненный режим работы	до 10000
	8.7.	За подготовку к новому учебному году.	до 10000
	8.8.	За реализацию программы ФГОС	до 3000
9. Заместитель директора по административно-хозяйственной работе.	9.1.	Качественное обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях школы, столовой, теплового режима	до 2000
	9.2.	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	до 2000
	9.3.	За организацию и участие в текущем и аварийном ремонте помещения и оборудования школы в течение учебного года	до 2000
	9.4.	За организацию работы и ведение документации по противопожарной безопасности, электробезопасности и охраны труда, питанию	до 3000
	9.5.	За интенсивность и переуплотненный режим работы	до 10000
	9.6.	За организацию витаминизации	до 2000
	9.7.	За организацию летнего отдыха учащихся, за участие в оздоровительной компании	до 10000
	9.8.	За ремонтные работы	до 10000
	9.9.	За подготовку к новому учебному году.	до 10000
	9.10.	За реализацию программы ФГОС	до 3000
	9.11	За создание современных условий, обеспечивающих требования к санитарному состоянию	до 5000
	9.12	За улучшение оснащенности школы современным учебно-лабораторным, учебно-производственным, спортивным и компьютерным оборудованием	до 5000

3. Порядок и условия установления выплат

компенсационного характера работникам МБОУ СОШ № 13, включая педагогических работников, осуществляющих учебный процесс

1. Работникам Учреждения устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

за совмещение профессий (должностей);

за расширение зон обслуживания;

за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

за работу в сельской местности педагогу-психологу, преподавателю-организатору ОБЖ, социальному педагогу, педагогу дополнительного образования, старшему вожатому, электронику в размере 25 % от оклада;

за специфику работы педагогическим работникам:

- за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья в размере 20 % от оклада;

за работу в ночное время;

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

за работу на тяжелых (особо тяжелых) работах, работах с вредными (особо вредными) и (или) опасными (особо опасными) условиями труда;

за сверхурочную работу;

работникам, участвовавшим в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования, могут выплачиваться компенсационные выплаты за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации. Выплаты устанавливаются согласно нормативно-правовым актам министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края и управления образования администрации муниципального образования Каневской район.

2. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время в размере 35 % от оклада. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра.

7. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной часовой части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

9. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

10. Выплаты работникам, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со ст. 147 ТК РФ.

11. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладу без учета применения повышающих коэффициентов к окладу (за исключением коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням) и стимулирующих выплат, пропорционально установленной нагрузке.

4. Порядок и условия выплат отдельным категориям работников

В МБОУ СОШ № 13 осуществляется дополнительное ежемесячное стимулирование работников педагогического персонала, не осуществляющего учебный процесс (педагог-психолог, социальный педагог, преподаватель - организатор ОБЖ, старший вожатый, педагог дополнительного образования) и работников обслуживающего персонала (дворник, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, гардеробщик, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий) согласно дополнительному объему средств для стимулирования отдельных категорий работников, исходя из фактически отработанного ими времени в календарном месяце по основному месту работы и по основной должности. При занятии штатной должности в полном объеме (не менее одной ставки) выплата устанавливается из расчета 3000 рублей в месяц.

Работникам, выполняющим объем работы менее нормы рабочего времени за ставку заработной платы, денежная выплата осуществляется пропорционально отработанному времени.

Размер надбавок и доплат, включая надбавки и доплаты за совмещение должностей (профессий) и другие выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленных согласно дополнительному объему работ, исчисляется без учета денежных выплат, установленных настоящим Порядком.

Выплата является составной частью заработной платы работника и производится в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

5. Стимулирующая выплата за выполнение функции классного руководителя педагогическим работникам:

- выплачивается доплата работникам, на которых возложена функция классного руководителя приказом директора по МБОУ СОШ № 13;
- список работников, осуществляющих классное руководство, утверждается приказом директора МБОУ СОШ № 13;
- размер доплат классным руководителям за организацию работы с учащимися устанавливается из расчета 4000 руб. в месяц в классе с наполняемостью 14 человек и более,
- в классах, наполняемость которых меньше установленной (менее 14 человек), уменьшение сумм доплат производить пропорционально численности обучающихся;
- в случае, если на работника возложены функции классного руководителя в двух и более классах, соответствующие доплаты выплачивать за работу с учащимися в каждом классе;
- размер доплат классным руководителям за организацию работы с учащимися устанавливать исходя из наполняемости классов по состоянию на 1 января и 1 сентября текущего финансового года. Не изменять размер доплат в случае изменения численности учащихся в классе в течение указанных периодов.

6. Выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство компенсационного характера педагогическим работникам

- выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам в размере 5000 рублей за выполнение функции классного руководителя в одном классе.

- вознаграждение выплачивается педагогическому работнику в классе (классах), а также классе-комплекте, который принимается за один класс (далее - класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

Рассмотрено на общем собрании трудового коллектива от 31 августа 2021 г.
Протокол № 85