

Мнение профсоюзного органа учтено
Председатель профсоюзного комитета


М.А.Артеменко
Первичная профсоюзная организация МБОУ СОШ №13

Протокол № от 31.08. 2021 г.

Согласовано

Председатель Управляющего совета


Ж.А. Садковская

Протокол № от «31» августа 2021 г

Утверждено:

Приказ № 683 от «31» августа 2021 г.

Директор МБОУ СОШ № 13


Л.С.Сонько

ПОЛОЖЕНИЕ № 3

Об условиях и порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении средней общеобразовательной школе № 13 имени дважды Героя Советского Союза Хрюкина Т.Т. муниципального образования Каневской район

1. Общие положения.

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

Законом «Об образовании в РФ» от 29.12.12 №273-ФЗ

-Законом Краснодарского края от 16 июля 2013 года № 2770-КЗ «Об образовании в Краснодарском крае»,

-постановлением Главы администрации муниципального образования Каневской район от 21.06.2012 года № 953 «О применении новой системы оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования Каневской район» и определяет условия и порядок распределения выплат стимулирующего характера для педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс в муниципальном бюджетном образовательном учреждении средней общеобразовательной школе № 13 имени дважды Героя Советского Союза Хрюкина Т.Т. (с изменениями);

-постановлением Главы муниципального образования Каневской район от 24.11.2017 года № 2142 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Каневского района»

постановлением Главы муниципального образования Каневской район от 26.02.2018 года № 213 «Об утверждении Порядка и условий дополнительного стимулирования отдельных категорий работников муниципальных дошкольных и общеобразовательных организаций и осуществления доплат педагогическим работникам муниципальных дошкольных и общеобразовательных учреждений, реализующих общеобразовательные программы дошкольного образования»

Стимулирующая часть фонда оплаты труда предназначена для усиления мотивации педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, в создании условий и повышения качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий, индивидуальных достижений обучающихся. В процедуре установления стимулирующих выплат участвует экспертная комиссия по распределению выплат с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

2. Порядок и условия установления выплат

1. Выплаты стимулирующего характера производятся за счёт и в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс. Сумма, выплачиваемая одному работнику, максимальными размерами не ограничивается.

2. В Учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию;
- стимулирующая надбавка к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за почетное звание;
- стимулирующая надбавка за выслугу лет;
- стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- премии.

3. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования работников к профессиональному росту путём повышения профессиональной квалификации и компетентности. Размеры повышающего коэффициента:

0,25 - при наличии высшей квалификационной категории;

0,15 - при наличии первой квалификационной категории;

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается на период действия квалификационной категории.

3.1. Стимулирующая надбавка к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за почетное звание устанавливается работникам, которым присвоено почетное звание при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности,

Повышающий коэффициент – 0,075 устанавливается за почетное звание «Заслуженный учитель РФ», «Заслуженный учитель Кубани», «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный работник физической культуры и спорта Кубани», «Заслуженный работник физической культуры», «Народный учитель», «Отличник

народного просвещения», «Почетный работник общего образования РФ».

При наличии у работника нескольких званий повышающий коэффициент применяется по одному из имеющихся оснований, имеющему наибольшее значение.

3.2 Размер стимулирующей выплаты за выслугу лет определяется в процентах к ставке заработной платы в зависимости от стажа педагогической работы:

при выслуге лет от 1 года до 5 лет – 5%

при выслуге лет от 5 года до 10 лет- 10%

при выслуге лет от 10 лет - 15%.

4. Стимулирующая надбавка к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за почетное звание устанавливается работникам, которым присвоено почётное звание при соответствии почётного звания профилю педагогической деятельности.

5. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения оклада работника на повышающий коэффициент.

6. Применение повышающего коэффициента не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при исчислении иных стимулирующих выплат.

7. В МБОУ СОШ № 13 устанавливаются следующие выплаты за интенсивность, и высокие результаты выполняемой работы:

	Виды работ	Размер доплат
1	За стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения;	до 10000
2	За разработку и внедрение новых эффективных программ, положений, инновационных методик, форм (обучения, организации и управления учебным процессом), создание муниципальных и краевых экспериментальных площадок, применение в работе достижений науки, передовых методов труда, высокие достижения в работе;	до 10000
3	За выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения)	до 10000
4	За сложность и напряжённость выполняемой работы	до 10000
5	За выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей	до 10000
6	За участие в профессиональных конкурсах	до 10000
7	За качественную организацию работы органов школьного самоуправления	до 3000
8	За организацию и проведение мероприятий, способствующих сохранению и укреплению физического и психического здоровья учащихся.	до 3000
9	За печатные работы в педагогических журналах, сайтах образования	до 3000

10	За обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда.	до 3000
11	За работу видеотеки	до 1000
12	За руководство спортивным клубом	до 3000
13	За осуществление дошкольной подготовки	до 6000
14	За подготовку и оформление школьной газеты	до 2000
15	За подготовку учащихся к конкурсам, смотрам	до 5000
16	За организацию учебно-производственных практик на пришкольном участке	до 3000
17	За работу с одаренными детьми	до 3000
18	За работу с родителями и общественными объединениями	до 3000
19	За ведение документов по питанию	до 3000
20	За ведение протоколов педагогического совета, совета профилактики, совещаний	до 1000
21	Изготовление дидактического материала и инструктивно-методических пособий	до 3000
22	За организацию профильной подготовки учащихся	до 5000
23	За организацию предпрофильной подготовки, профориентации.	до 5000
24	За организацию работы кабинета по профориентации	до 5000
25	Ведение клубной, конкурсной, экскурсионной работы с учащимися	до 2000
26	Работа с молодыми специалистами (наставничество)	до 500
27	За организацию работы по учету детей в микрорайоне школы, ведение документации	до 5000
28	Обновление школьного сайта	За 1 обновление 200 руб.
29	За организацию музыкального и мультимедийного сопровождения школьных праздников	до 3000
30	За организацию работы по обеспечению бесперебойного функционирования системы контентной фильтрации, за осуществление контроля по применению лицензионного программного обеспечения	до 3000
31	За выполнение функции классного руководителя	до 2000
32	За работу в автоматизированной системе управления	до 5000
33	За организацию работы автоматизированной системы управления	до 10000
34	За организацию работы по предупреждению наркомании, алкоголизма, табакокурения и проведение физкультурно – оздоровительной работы с учащимися (по рекомендации департамента образования и науки Краснодарского края): - учителям физической культуры	(за одну ставку) 2000
35	За подготовку и проведение ГИА и ЕГЭ.	до 5000
36	За работу с неблагоприятными условиями труда (химия, информатика)	2000
37	За заведование учебно-опытным участком	до 2000
38	За работу по реализации Интернет-проекта «Помним, чтим, храним, гордимся, наследуем»	до 5000
39	За работу по выполнению обязанностей по составлению расписания уроков	до 6000

40	За обслуживание вычислительной и компьютерной техники (за каждый рабочий компьютер)	до 300
41	За имеющиеся государственные награды (почетные звания) в сфере образования	до 1500
42	За внеклассную работу по физической культуре	до 1500
43	За организацию работы с учащимися в сети Интернет	до 2000
44	За кружковую работу (1 час)	55,60
45	За организацию творческих групп ученических научных обществ	до 500
46	За организацию работы по мониторингу школы	до 5000
47	За организацию контроля 5-7 классов	до 5000
48	За разработку и участие в инновационных и экспериментальных процессах	до 5000
49	За эффективное применение ИКТ и компьютерное оборудование в учебном процессе.	до 5000
50	Классным руководителям за организацию работы с учащимися	до 2000
51	За ведение элективных курсов в рамках предпрофильной подготовки учащихся	до 3000
52	За ведение элективных курсов в рамках профильной подготовки учащихся	до 3000
53	За обучение детей с ограниченными возможностями здоровья, в том числе 8- го вида в обычных классах и организующих надомное обучение	до 5000
54	За организацию и проведение внеурочной работы по музыке (участие в концертах, конкурсах, смотрах)	до 3000
55	За выполнение обязанностей инструктора по туризму	до 3000
56	За выполнение ремонтных и хозяйственных работ	до 5000
57	За организацию работы с учащимися, обучающимися в форме семейного образования, самообразования, дистанционного обучения и по программам 7,8 вида, обучение на дому.	до 3000
58	За организацию дистанционной работы.	до 3000
59	За организацию работы по предмету - кубановедение -ОРКСЭ -ОПК - история - математика -русский язык -основы безопасности жизнедеятельности	до 2000
60	За качественное ведение документации и составление отчетности	до 3500
61	За интенсивность, качество и результативность выполняемой работы с детьми из социально-неблагополучных семей	до 1000
62	За реализацию агротехнологического профиля	до 5000
63	За организацию внеурочной деятельности	до 3000
64	За участие в процедуре аттестации педагогических кадров в составе групп специалистов при аттестационной комиссии министерства образования и	до 5000

	науки Краснодарского края	
65	За 100% охват учащихся горячим питанием с родительской доплатой	до 3000
66	За работу по организации питания детей из многодетных семей	до 2000
67	За звание «Почетный работник общего образования РФ»	7,5 % от пед.нагрузки
68	За работу по профилактике и предупреждению травматизма учащихся	до 5000
69	За организацию горячего питания учащихся	до 500
70	За проведение акций по благоустройству школьного двора, территории памятника «Казак», территории станицы Привольной	до 3000
71	За интенсивность и переуплотненный режим работы	до 10000
72	За проведение отдельных занятий (технология)	до 500 (ежемесячно)
73	За организацию летней оздоровительной кампании, за оздоровление и летний отдых учащихся, за участие в летней оздоровительной кампании	до 10000
74	За подготовку школы к новому учебному году	до 10000
75	За подготовку и проведение внеклассных мероприятий	до 1000
76	За участие педагога в методической работе (конференциях, семинарах, методсоветах, методических объединениях, педсоветах, профессиональных конкурсах и т.д.)	до 3000
77	За организацию и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (тематические классные часы о здоровом образе жизни, дни здоровья, туристические походы и т.п.)	до 10000
78	За проведение мероприятий по профилактике вредных привычек.	до 1000
79	Руководителям РМО	до 3000
80	За снижение количества учащихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних.	до 1000
81	За снижение (отсутствие) пропусков учащимися уроков без уважительной причины.	до 1000
82	За снижение частоты обоснованных обращений учащихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций, высокий уровень решения конфликтных ситуаций.	до 1000
83	За участие в конкурсах, концертах, районных, краевых мероприятиях	до 3000
84	За поиск и внедрение новых методов в эстетическом воспитании детей	до 1000
85	За подготовку призеров олимпиад, конкурсов, конференций различного уровня.	до 5000
86	За организацию участия в военно – полевых сборах, «Школе безопасности»	до 3000
87	За работу по реализации программы ФГОС НОО, ФГОС ООО, ФГОС СОО	до 3000
88	За организацию внеурочной деятельности для реализации программы ФГОС НОО, ФГОС ООО.	До 3000

89	За методическое обеспечение ФГОС НОО, ФГОС ООО, ФГОС СОО	до 3000
90	За проведение внеурочных занятий в рамках реализации программы ФГОС НОО, ФГОС ООО /1 час/	52,07
91	За организацию контроля первого уровня	до 3000
92	За достижение учащимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения	до 5000
93	За работу с одаренными детьми с использованием дистанционных технологий, в заочных, очно-заочных школах, за работу в пилотном режиме.	до 5000
94	За эффективную деятельность штабов воспитательной работы по организации профилактической работы по реализации Закона Краснодарского края от 21 июля 2008 года №1539-КЗ « О мерах по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних в Краснодарском крае»	до 3000
95	За эффективную работу с детьми, нуждающимися в психолого-педагогической и медико-социальной помощи	до 3000
96	За организацию работы по реализации проектов «Кубанский край-земля родная», «Зеленая школа»	до 3000
97	За работу по развитию туристского и экологического направлений.	до 3000
98	За увеличение числа школьников, направляемых по туристическим маршрутам Краснодарского края	до 3000
99	За полный охват школьников дополнительным образованием различной направленности	до 3000
100	За создание групп казачьей направленности с целью патриотического и духовно-нравственного воспитания школьников на основе историко-культурных традиций	до 3000
101	За эффективную работу по профилактике асоциального поведения детей	до 3000
102	За эффективную работу по предупреждению преступлений и правонарушений среди несовершеннолетних	до 3000
103	За неукоснительное исполнение учащимися требований Закона Краснодарского края от 21 июля 2008 №1539 « О мерах по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних»	до 3000
104	За результаты ЕГЭ и ГИА на уровне или выше среднекраевых.	от 3000 до 10000
105	За результаты ЕГЭ и ГИА на уровне или выше среднерайонных	от 1000 до 5000
106	Молодым специалистам, окончившим ВУЗ или СУЗ очно и приступившим к работе после окончания учебного заведения (до 5 лет включительно)	до 3000
107	За заведование и организацию работы музея имени дважды Героя Советского Союза Хрюкина Т.Т.	до 3000
108	За выполнения контроля по проведению Всероссийской олимпиады школьников	до 3000
109	За организацию работы по всеобучу	до 3000

110	За организацию работы по повышению квалификации педагогических и других работников	до 1000
111	За организацию работы по проведению аттестации педагогических и других работников	до 1000
112	За апробацию учебников	до 3000
113	За организацию методической работы, направленной на повышение мастерства педагогических работников	до 5000
114	За руководство инновационной деятельностью школы	до 3000
115	За мониторинг, оценку и анализ результатов (промежуточных и конечных) деятельности учащихся и педагогов	до 3000
116	За контроль по ведению классных журналов	до 1000
117	За контроль работы научного общества	до 1000
118	За организацию и проведение интеллектуальных игр «Русский медвежонок », «Кенгуру», «Кит», «Бульдог»	до 2000
119	За работу ПМПК	до 1000
120	За организацию участия педагогических работников в конкурсах	до 3000
121	За организацию работы ученического комитета	до 1000
122	За организацию контроля II уровня	до 5000
123	За организацию контроля работы школьной библиотеки	до 1000
124	За использование мультимедийного оборудования	до 1000
125	За стабильно высокие показатели в районных конкурсах, военно-спортивных соревнованиях I место II место III место	до 3000 до 1500 до 1000 до 500
126	За стабильно высокие показатели в краевых, всероссийских конкурсах, военно-спортивных соревнованиях I место II место III место	до 5000 до 3000 до 2000 до 1000
127	за руководство практикой студентов	до 3000
128	за выполнение обязанностей механика	до 10000
129	за организацию страхования учащихся	до 10000
130	за организацию работы по реализации Проекта «АСУ»	до 10000
131	за результаты ЕГЭ выше, чем результаты КДР, 100 % преодоление порога успешности	до 5000
132	За организацию итоговой аттестации, за выполнение функции организаторов ЕГЭ и ГИА	до 5000
133	За результаты рейтинга	до 10000
134	За результативность работы в рамках работы проекта «ФСУ»	до 5000
135	За результативность работы с классным коллективом классных руководителей по итогам года	до 5000
136	За выполнение обязанностей тьютора	до 3000
137	За своевременное и качественное предоставление информации для акции «Летопись Победы», «Альманах памяти».	до 5000
138	За выполнение обязанностей директора лагеря дневного пребывания на базе МБОУ СОШ №13	до 10000

139	За выполнение обязанностей воспитателя в лагере дневного пребывания на базе МБОУ СОШ №13	до 5000
-----	--	---------

9. Стимулирующая доплата молодым специалистам

В учреждении может быть установлена стимулирующая доплата молодым специалистам – выпускникам, окончившим среднее или высшее профессиональное заведение в возрасте до 35 лет, и имеющим стаж педагогической работы до 5 лет включительно:

при наличии педагогического стажа со дня окончания учебного заведения до 3 лет включительно - до 3 000 рублей;

при наличии педагогического стажа от 3 до 5 лет включительно - до 1 500 рублей.

Ежемесячная выплата молодому педагогу в размере 3000 рублей, а также начислений на выплаты по оплате труда. Данная выплата осуществляется в течение трех лет со дня трудоустройства молодого педагога и подлежит включению в локальный нормативный акт с наименованием «краевая доплата молодому педагогу в 3000 рублей». Ежемесячная выплата производится молодому педагогу с начала учебного года (1 сентября) до завершения учебного года (31 августа).

Мониторинг и оценка результативной деятельности учителей школы (в дальнейшем Мониторинг и оценка) производится учителем, с последующим согласованием с администрацией и профсоюзным комитетом школы.

В системе Мониторинга и оценки учитываются результаты учебно-воспитательной работы, полученные в рамках внутришкольного, районного, краевого уровня и РФ, согласно представленным подтверждающим документам. Учитель составляет итоговый Оценочный лист, отражающий показатели результативности и интенсивности труда, за личной подписью работника, председателя МО, представителя администрации.

Оценочные листы педагогических работников рассматривается на заседании Совета школы и профсоюзного комитета. После составления, подписания и согласования Протоколов издается приказ по школе об установлении стимулирующих доплат для каждого учителя школы ежемесячно или ежеквартально или раз в полугодие.

10. Порядок и условия выплат отдельным категориям работников.

В МБОУ СОШ № 13 осуществляется дополнительное ежемесячное стимулирование педагогических работников, ведущих учебный процесс (учителей), согласно дополнительному объему средств для стимулирования отдельных категорий работников, исходя из фактически отработанного учителем времени в календарном месяце по основному месту работы и по основной должности. При занятии штатной должности в полном объеме (не менее одной ставки) выплата устанавливается из расчета 3000 рублей в месяц. Работникам, выполняющим объем работы менее нормы рабочего времени за ставку заработной платы, денежная выплата осуществляется пропорционально отработанному времени.

Размер надбавок и доплат, включая надбавки и доплаты за совмещение должностей (профессий) и другие выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленных согласно дополнительному объему работ, исчисляется без учета денежных выплат, установленных настоящим Порядком.

Выплата является составной частью заработной платы работника и производится в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

11. Стимулирующая доплата классным руководителям за организацию работы с учащимися

- доплата выплачивается педагогическим работникам, на которых возложена функция классного руководителя приказом директора по МБОУ СОШ № 13 ;
- список педагогических работников, осуществляющих классное руководство, утверждается приказом директора МБОУ СОШ № 13 ;
- размер доплат классным руководителям за организацию работы с учащимися устанавливается из расчета 4000 руб. в месяц в классе с наполняемостью 14 человек и более .
- в классах, наполняемость которых меньше установленной (менее 14 человек), уменьшение сумм доплат производить пропорционально численности обучающихся;
- в случае, если на педагогического работника возложены функции классного руководителя в двух и более классах, соответствующие доплаты выплачиваются за работу с учащимися в каждом классе;
- размер доплат классным руководителям за организацию работы с учащимися устанавливается исходя из наполняемости классов по состоянию на 1 января и 1 сентября текущего финансового года. В случае изменения численности учащихся в классе в течение указанных периодов размер доплат не изменяется.

12. Премирование

1. В Учреждении устанавливаются следующие виды премий:

- премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год);
- премия за качество выполняемых работ;
- премия к празднованию Дня учителя – до 5000 руб.;
- премия в связи с юбилейной датой педагогической деятельности (25 лет, 30 лет, 35 лет, 40 лет, 45 лет) – до 5000 руб;
- премия в связи с юбилейным Днём рождения (50 лет, 55 лет, 60 лет) – до 5000 руб.

1.1 Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы. При наличии экономии фонда оплаты труда, премирование может осуществляться в декабре при завершении финансового года по итогам работы за календарный год.

При премировании учитывается:

- проведение качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- участие в выполнении важных работ, мероприятий.

Максимальным размером премия по итогам работы за период не ограничена.

1.2 Премия за качество выполняемых работ выплачивается единовременно в размере до 3 окладов при:

- поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, главой администрации (губернатором) Краснодарского края;
- присвоении почетных званий Российской Федерации и Краснодарского края, награждении знаками отличия Российской Федерации;
- награждении орденами и медалями Российской Федерации и Краснодарского края;
- награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации, главы администрации (губернатора) Краснодарского края.

Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

Положение вступает в силу со дня утверждения и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2021 года

Рассмотрено на общем собрании трудового коллектива от 31 августа 2021г.
Протокол № 85

