

муниципальное бюджетное образовательное учреждение средняя обще-
образовательная школа № 13 имени дважды Героя Советского Союза
Хрюкина Т.Т муниципального образования Каневской район

**СОГЛАШЕНИЕ
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР №108
от 22 июня 2020 года
на 2020 - 2023 годы**

От Работодателя:
директор МБОУ СОШ № 13

 /Л.С. Сонько/
«13» октября 2021 год

М.П.

От Работников:
Председатель первичной профсоюз-
ной организации

 /Ю.А.Литвин/
«13» октября 2021 год

М.П.

Соглашение о внесении изменений в коллективный договор принято на об-
щем собрании работников «13» октября 2021 года протокол № 3

Государственное казенное
учреждение Краснодарского края
"Центр занятости населения
Муниципального образования
Каневской район"
Уведомительная регистрация
коллективного договора, соглашения
Дата 14.10.2021 № 108 от 22.06.20
Л.С. Сонько
наименование должности
директор
подпись, Ф.И.О.

Краснодарский край
ст. Привольная

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 13 имени дважды Героя Советского Союза Хрюкина Т.Т. муниципального образования Каневской район в лице директора Л. Г. Сонько, именуемое «Работодатель», с одной стороны и «Работники» учреждения в лице председателя первичной профсоюзной организации Ю. А. Литвин с другой стороны заключили Соглашение о внесении изменений в коллективный договор №108 от 22.06.2020г. о нижеследующем:

- изложить раздел 6 правил внутреннего трудового распорядка МБОУ СОШ № 13 в следующей редакции:

раздел 6 Время отдыха.

6.1 Очередность предоставления ежегодных отпусков устанавливается администрацией школы по согласованию с профсоюзным комитетом с учетом необходимости обеспечения нормальной работы школы и благоприятных условий для отдыха работников. Отпуска педагогическим работникам школы, как правило, предоставляются в период летних каникул. График отпусков утверждается работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета на каждый календарный год не позднее, чем за две недели до начала нового календарного года и доводится до сведения всех работников. Работодатель определяет начало отпуска работникам с учётом пожеланий работников, если это не оказывает негативного влияния на деятельность школы. В случае возникновения разногласий о сроках отпуска профком имеет право выступить в качестве представителя работника. Предоставление отпуска оформляется приказом.

В соответствии со статьёй 123 Трудового кодекса РФ о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска отдельным категориям работников в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами, ежегодный оплачиваемый отпуск отдельным категориям работников предоставляется по их желанию в удобное для них время. По желанию мужа ежегодный отпуск ему предоставляется в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам независимо от времени его непрерывной работы у данного работодателя.

6.2 Оплачиваемый отпуск в учебный период может быть предоставлен работнику в связи с санаторно-курортным лечением, по семейным обстоятельствам, если имеется возможность замещения.

6.3 Отпуск без сохранения заработной платы предоставляется:

6.3.1 По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению, продолжительность отпуска без сохранения заработной платы определяется по соглашению между работником и работодателем.

На основании письменного заявления работника работодатель обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;

работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;

работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами либо коллективным договором.

Работодатель обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы.

2. Настоящее Соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора № 108 от 22.06.2020г. и вступает в силу с «20» октября 2021 года.

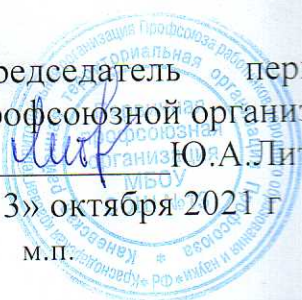
3. Настоящее Соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу.

Председатель первичной
профсоюзной организации


Ю.А. Литвин

«13» октября 2021 г.

М.П.



Директор
МБОУ СОШ № 13
Л.Е. Сонько
«13» октября 2021 г.

